

Compétence 12 Durée 120 h Unités 8

Compétence traduite en situation

Énoncé de la compétence

S'intégrer au milieu du travail.

Éléments de la compétence

- Se familiariser avec l'exercice du métier dans une entreprise.
- Intégrer les connaissances, les habiletés, les attitudes et les habitudes acquises durant la formation.
- Prendre conscience des changements de perception qu'entraîne un séjour en milieu de travail.

Plan de mise en situation

Phase d'information

- Prendre connaissance des modalités et des renseignements relatifs au stage.
- Mettre à jour son curriculum vitæ.
- S'informer sur les différentes entreprises susceptibles d'accueillir des stagiaires : localisation, taille de l'entreprise, type de travaux, etc.
- Effectuer des démarches pour obtenir une place de stagiaire.

Phase de réalisation

- Observer le contexte de travail.
- Exécuter diverses tâches professionnelles ou y participer.
- Noter ses observations sur le contexte de travail et les tâches exercées dans l'entreprise.

Phase de synthèse

- Produire un bilan de son expérience en stage contenant :
 - la description des particularités du milieu de stage par rapport à la formation reçue;
 - des explications sur ses points forts et ses points à améliorer au regard du métier visé;
 - une autoévaluation de sa participation en milieu de travail.

Conditions d'encadrement

- Maintenir une collaboration étroite entre l'école et l'entreprise.
- Fournir la documentation nécessaire à la préparation du stage.
- Rendre possible l'exécution des tâches professionnelles.
- Assurer l'encadrement périodique des stagiaires.
- S'assurer de la supervision des stagiaires par une personne responsable dans l'entreprise.
- Intervenir en cas de difficulté ou de problème.

Critères de participation

Phase d'information

- Énumère des lieux de stage répondant aux critères de sélection prédéterminés.
- Rencontre une personne responsable dans une entreprise en vue de se faire accepter comme stagiaire.

Phase de réalisation

- Respecte les politiques de l'entreprise.
- Applique les règles de santé et de sécurité au travail, d'hygiène et de salubrité.
- Consigne de l'information sur le contexte de travail et les tâches exercées dans l'entreprise.

Phase de synthèse

- Présente un résumé succinct de son expérience.
- Partage avec les autres élèves son expérience en milieu de travail.

Suggestions de savoirs liés à la compétence

Les suggestions ci-dessous présentent les savoirs liés aux phases du plan de mise en situation.

Phase d'information

- Consultation de la documentation sur les lieux de stage.
- Types d'entreprises : boulangeries de détail et plus particulièrement des boulangeries artisanales.
- Recherche d'un lieu de stage, contenu d'un curriculum vitae et rédaction d'une lettre de présentation.
- Entente sur les modalités du stage.

Phase de réalisation

- Politiques de l'entreprise : horaires de travail, tâches confiées, outils permis, etc.
- Santé et sécurité au travail : voir la compétence 2.
- Journal de bord et information sur le contexte de travail : tâches effectuées, techniques de travail, outillage, etc.

Phase de synthèse

- Portrait de l'entreprise, situations particulières expérimentées et réactions.
- Présentation d'un résumé de son expérience en milieu de travail et des liens avec la formation.
- Discussions de groupe : voir la compétence 1.